

**UCHWAŁA NR XXXIX/280/2023
RADY GMINY TARNAWATKA**

z dnia 31 stycznia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Tarnawatka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Gminy Tarnawatka po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Tarnawatka w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XX/144/09 Rady Gminy Tarnawatka z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie: określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Radę Gminy Tarnawatka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tarnawatka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy

Kazimiera Mańdziuk

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Tarnawatka

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Tarnawatka.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku za wysługę lat,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokości i warunków wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi i dyrektorowi szkoły, którzy wyróżnili się w realizowaniu następujących zadań dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych szkoły:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym tj.:

- a) uzyskiwanie bardzo dobrych wyników nauczania,
- b) przygotowanie uczniów i osiąganie wyróżniających wyników w olimpiadach, konkursach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze tj.:

- a) realizowanie z dobrymi efektami programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
 - b) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania tj.:
- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli, w tym lekcji z zastosowaniem nowej technologii oraz zajęć związanych z pedagogizacją rodziców;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:

- a) inicjowanie i organizowanie uroczystości i imprez promujących szkołę w środowisku i regionie,
 - b) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) aktywną współpracę ze statutowymi organami szkoły (Rada Rodziców, Rada Szkoły),
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia mającego specyficzne trudności w nauce;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem tj.:
- a) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - c) pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów edukacyjnych,
 - d) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi oraz przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - e) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości nie wyższej niż 8% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt gminy.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 3

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela oraz §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2014 poz. 416 z p.z.).

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

- § 4. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt, a dla wicedyrektora dyrektor szkoły.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości: od 1300 zł do 2600 zł.
 3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości: od 800 zł do 1600 zł.
 4. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje także nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora w zastępstwie.
 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze bierze się pod uwagę:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę pracowników zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - d) bazę lokalową, w tym ilość i jakość administrowanych budynków i obiektów sportowych,
 - e) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub powierzanej funkcji.
 6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcje: wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu, mentora dla nauczyciela początkującego i nauczyciela konsultanta.
 7. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia funkcji określonych w § 4 ust. 6 miesięcznie wynosi:
 - 1) wychowawstwa klasy - 300 zł,
 - 2) opiekuna oddziału przedszkolnego – 300 zł,
 - 3) opiekuna stażu - 100 zł ,
 - 4) mentora dla nauczyciela początkującego - 100 zł,
 - 5) nauczyciela konsultanta - 400 zł.
 8. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje nauczycielowi, który pełni zastępstwo w związku z długotrwałą usprawiedliwioną nieobecnością w pracy nauczyciela trwającego nie dłużej niż 30 dni.
 9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

- § 5. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% stawki godzinowej,
 - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej

godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych - wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. W budżecie Gminy Tarnawatka tworzy się specjalny fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

2. Z funduszu nagród określonego w § 8. 1. 80% środków finansowych przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły, a 20 % na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Tarnawatka.

3. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora może wynosić do 2500 zł brutto.

4. Wysokość nagrody przyznawanej przez Wójta Gminy Tarnawatka może wynosić do 5000 zł.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 8. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.